



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต๋

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานทุกชั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาที่จัดซื้อจัดจ้าง และจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	<ul style="list-style-type: none"> - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการประกาศผ่านเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง
เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ๑ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้	<ul style="list-style-type: none"> - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ ผกก. เป็นประธาน และระดับสว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริงห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนกงานส่งรายการความต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการและกำกับการปฏิบัติ - จัดทำสมุดคุมการเบิก-จ่ายพัสดุทุกประเภท 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ และเมื่อมีการเบิก ผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต

ที่ ๔๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว ได้มีคำสั่งที่ ๒๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๔๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	รองหัวหน้า
๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	รองหัวหน้า
๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	รองหัวหน้า
๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน
๖. สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน
๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน
๘. สารวัตรอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน/เลขานุการ
๙. อูรกิจการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. อูรกิจการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. อูรกิจการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. อูรกิจการกำลังพลสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยมี...

-๒-

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ภัทรกร ขาวนวล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผกก.สภ.เขาสิงโต พร้อมด้วย พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.สภ.เขาสิงโต มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่งานอำนวยการที่เกี่ยวข้อง กระบวนการการรับการแจกจ่ายพัสดุ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ และกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมิน ผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น</p>	<p>- หัวหน้างานป้องกันปราบปรามประชุมชี้แจงและอบรมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง</p> <p>- สวป.อบรมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๕ ครั้ง</p> <p>- มีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมด เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกนายติดกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>รอง ผกก.ป.ฯ, สวป.ฯ มีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำ ความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผกก.สภ.เขาสิงโต พร้อมด้วย พ.ต.ท.อิสรพันธุ์ อิมอูรัง สวป.สภ.เขาสิงโต และร้อยเวร ๒๐ อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล่องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริตการออกใบสั่งทุกครั้งต้องมีการบันทึกลงระบบ PTM มีการใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้างานจราจรประชุมและอบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ - ให้เจ้าหน้าที่จราจรติดกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ - กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - สวป.๓ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจรมีอบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรก่อนปฏิบัติหน้าที่ - ตรวจกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร - เมื่อมีการออกใบสั่งบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผกก.สภ.เขาสิงโต ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ชี้แจงภารกิจที่ต้องปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รอง ผกก.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวีดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนและให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	รอง ผกก.สส., สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินและตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	รอง ผกก.สส., สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผกก.สภ.เขาสิงโต พ.ต.ท.นครินทร์ พิมพา รอง ผกก.สส.สภ.เขาสิงโต พร้อมด้วย พ.ต.ท.อรรถกร โภคสุทธิ สว.สส.สภ.เขาสิงโต อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่า มีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องการเงินต้องตรวจสอบ และลงลายมือชื่อกำกับทุกวันมีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน - รong ผกก.(สอบสวน)ฯ ประชุมเจ้าหน้าที่งานสอบสวนทุกเดือน และตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน - จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว 	<ul style="list-style-type: none"> - รong ผกก.(สอบสวน)ฯ มีการประชุมเจ้าหน้าที่งานสอบสวน และตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - ติดป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน - ติดป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.กตัญญู พวงเกาะ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เขาสิงโต มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน ที่เกี่ยวข้องกับการทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร กำชับเรื่องยื่น คำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว และให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี