



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาที่จัดซื้อจัดจ้าง และจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	สูง	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการประกาศผ่านเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง
เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ เป็นไปตามแนวทางที่ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้	สูง	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ ผกก. เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริง ห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนกงานส่งรายการความต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ	สูง	- ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการและกำชับการปฏิบัติ - จัดทำสมุดคุมการเบิก-จ่ายพัสดุทุกประเภท	- จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ และเมื่อมีการเบิก ผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต

ที่ ๔๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว ได้มีคำสั่งที่ ๒๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๔๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	รองหัวหน้า
๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	รองหัวหน้า
๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	รองหัวหน้า
๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน
๖. สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน
๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน
๘. สารวัตรอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน/เลขานุการ
๙. อูรการงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. อูรการงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. อูรการงาน(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. อูรการงานกำลังพลสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยมี...

-๒-

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ภัทรกร ขาวนวล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผกก.สภ.เขาสิงโต พร้อมด้วย พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.สภ.เขาสิงโต มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ ที่เกี่ยวข้อง กระบวนการการรับการแจกจ่ายพัสดุ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ และกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ
(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมิน ผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น	สูง	- หัวหน้างานป้องกันปราบปรามประชุมชี้แจงและอบรมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง - สวป.อบรมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๕ ครั้ง - มีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมด เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกนายติดกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.ป.ฯ, สวป.ฯ มีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อมและเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผกก.สภ.เขาสิงโต พร้อมด้วย พ.ต.ท.อิสรพันธุ์ อิ่มอู้ง สวป.สภ.เขาสิงโต และร้อยเวร ๒๐ อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริตการออกใบสั่งทุกครั้งต้องมีการบันทึกลงระบบ PTM มีการใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น	สูง	- หัวหน้างานจราจรประชุมและอบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ - ให้เจ้าหน้าที่จราจรติดกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ - กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	- สวป.ฯ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจร มีอบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรก่อนปฏิบัติหน้าที่ - ตรวจกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร - เมื่อมีการออกใบสั่งบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
ในทุกวันของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผกก.สภ.เขาสิงโต ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ชี้แจงภารกิจที่ต้องปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ
(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ รอง ผกก.สส. ประชุม ชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจาก ผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการ ปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้ง กล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอ ขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดย ทันที	สูง	รอง ผกก.สส., สว.สส. ประชุมชี้แจง การปฏิบัติงานทุกสัปดาห์เพื่อกำชับ มิให้มีการเรียกรับเงินและตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	รอง ผกก.สส., สว.สส. ประชุม ชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และ ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผกก.สภ.เขาสิงโต พ.ต.ท.นครินทร์ พิมพ์ รอง ผกก.สส.สภ.เขาสิงโต พร้อมด้วย พ.ต.ท.อรรถกร โภคสุทธิ สว.สส.สภ.เขาสิงโต อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ
(๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่า มีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวันมีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	สูง	- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน - รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ประชุมเจ้าหน้าที่งานสอบสวนทุกเดือน และตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน - จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว	- รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ มีการประชุมเจ้าหน้าที่งานสอบสวน และตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - ติดป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน - ติดป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.กตัญญู พวงเกาะ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เขาสิงโต มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน ที่เกี่ยวข้องกับการทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร กำชับเรื่องยื่น คำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว และให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี