



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต

ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก ภัทรกร ขาวนวล ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ได้ชี้แจงและให้ข้อมูล เพื่อเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับบรื้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้ง เตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของ สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ด้วยทุกครั้งซึ่ง ประกอบด้วย ๔ ประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- มอบฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อ คำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- มอบฝ่ายอำนวยการ ร่วมงานสอบสวน ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
- มอบทุกฝ่าย เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และ กิจกรรมต่าง ๆ ที่ สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบทุกฝ่าย เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT๒) มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ admin ป้อนข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ครบถ้วน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อกรอกในระบบ ตามแบบที่ ปปช.กำหนด

๔) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต



เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผกก.สภ.เขาสิงโต ได้ชี้แจง และให้ข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับบรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ต้องปรับปรุงและพัฒนา

ด้วยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ พันตำรวจเอกภัทรกร ขาวนวล ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ที่ ๔๔/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ และวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้กำหนดการประชุมคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต คณะทำงานได้ศึกษา และ วิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ที่มารับบริการ

จุด/ป้าย	ประเด็นที่ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัด ให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น ณ ห้อง One Stop Service	๑. จ.ส.ต.กรกช นกโต เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒.จ.ส.ต.สุรัตน์ พิชผล จัดทำป้าย ๓.พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.สภ.เขาสิงโต ควบคุมการปฏิบัติ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่ห้อง One Stop Service	๑. จ.ส.ต.กรกช นกโต เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒.จ.ส.ต.สุรัตน์ พิชผล จัดทำป้าย ๓.พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.สภ.เขาสิงโต ควบคุมการปฏิบัติ

จุด/ป้าย	ประเด็นที่ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย (ป้ายต้องมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	๑. ด.ต.อามร อุแก้ว ประสานข้อมูล ๒. จ.ส.ต.สุรัตน์ พิษผล จัดทำป้าย ๓.พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.สภ.เขาสิงโต ควบคุมการปฏิบัติ
ป้าย No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล	๓. ส.ต.ท.จักรินทร โสภักดี ออกแบบป้าย ๔. จ.ส.ต.สุรัตน์ พิษผล จัดทำป้าย ๓.พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.สภ.เขาสิงโต ควบคุมการปฏิบัติ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	๕. ส.ต.ท.จักรินทร โสภักดี จัดหาข้อมูล/ออกแบบป้าย ๖. จ.ส.ต.สุรัตน์ พิษผล จัดทำป้าย ๓.พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.สภ.เขาสิงโต ควบคุมการปฏิบัติ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สภ.เขาสิงโต ได้จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอ ติดต่อราชการ ดังนี้ ๑. จัดน้ำดื่มไว้บริการประชาชน ๒. บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับ ประชาชน ๓. จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ ๔. จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการ ที่แยกกัน อย่างชัดเจนที่สะอาด ๕. จัดให้มีรถวีลแชร์ สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเดิน ลงมาติดต่อราชการได้ ๖. มีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการที่เพียงพอ	๑. จ.ส.ต.กรกช นกโต เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒.จ.ส.ต.สุรัตน์ พิษผล จัดทำป้าย ๓.พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.สภ.เขาสิงโต ควบคุมการปฏิบัติ

๒.การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ช่องทางการสื่อสาร	ชื่อช่องทางเผยแพร่การสื่อสารออนไลน์	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ (website)	https://khaosingto.sakaeo.police.go.th/home/	๑. ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้ดูแลระบบ ๒ พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.สภ.เขาสิงโต ● ผู้ควบคุม
เพจเฟซบุ๊ก (Facebook page)	● สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ● สืบสวนเขาสิงโต	● จ.ส.ต.สุรัตน์ พิษผล ผู้ดูแลระบบเพจ สภ.เขาสิงโต ● ส.ต.ท.โกศลย์ มุลหา ผู้ดูแลระบบเพจงานสืบสวนเขาสิงโต ● พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ● สว.อก.สภ.เขาสิงโต ● ผู้ควบคุม
แอปพลิเคชัน (TiKTok)	Police.khaosaming / สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	● ด.ต.อามร อยู่แก้ว ผู้ดูแลระบบ ● พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ● สว.อก.สภ.เขาสิงโต ● ผู้ควบคุม

๓.) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ของ สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๒ ข้อ				
ข้อมูลพื้นฐาน				
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่ เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่ แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยน ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ ปรับปรุงข้อมูล	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.๒๕๖๙
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.๒๕๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน จ านวน ๖ ข้อ				
แผนการดำเนินงาน				
๐๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙
การปฏิบัติงาน				
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ● แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
การให้บริการ				
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.๒๕๖๙
๐๖	E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจราจร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.วัชร เมฆวัน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.๒๕๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่ง เป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีโดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.วัชรระ เมฆวัน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด • กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ข้อ				
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่ อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ที่ สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื ่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.อิทธิชัย ชิวสำราญ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ</u> <u>สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุมส.ต.ต.อิทธิชัย ชิวสำราญ	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตาม แหล่งที่ ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน - การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื ่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ต.ปริญญญา ประทุม <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ</u> <u>สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
๐๑๑	สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อ ผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่ เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่ คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ● ข้อมูลที่ เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.สุรัตน์ พิชผล <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ</u> <u>สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จ านวน ๑ ข้อ				
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ● สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ</u> <u>สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน มี.ค.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ ข้อ				
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น <u>กรณี</u>ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘)	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ</u> <u>สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๕ เม.ย.๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ ข้อ				
ประกาศนโยบาย				
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่ แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่ง เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สก.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในมี.ค.๖๕

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต				
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ● แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระบวนการงาน ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน ● ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน มี.ค.๖๔
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.สุรัตน์ พิษผล จ.ส.ต.วัชร เมฆวัน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	รายงานผลทุกวันที่ ๑ ของเดือน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ				
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่ เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเม.ย.๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๐๑๘	การรายงานผลดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ เพื่ อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ สภ.</u> ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม	ดำเนินการให้ เสร็จสิ้น ภายใน เม.ย.๖๘

พ.ต.อ.

(ภัทรกร ขาวนวล)

ผกก.สภ.เขาสิงโต

ปฏิทินกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	เตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางเตรียมความพร้อมรับการประเมิน แนวทาง การกำกับติดตาม และกำหนดผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าสถานี,และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	ลงทะเบียน เข้าสู่ระบบและบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานตลอดจนบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้รวบรวมข้อมูล พ.ต.ท.สมควร อนุรักษ์แสง ผู้ควบคุม

ปฏิทินกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๒	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบนำข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้ดูแลระบบ
๓	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การนำเข้าข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT(๒))	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้น ดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์ เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้ดูแลระบบ
๔	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) - กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดตามคู่มือการเก็บรวบรวมข้อมูล - นำ URL หรือ QR code ให้ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IIT - นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAPโดยตรง	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้ - ผู้ดูแลระบบเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงาน และทุกระดับ - ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบตามระยะเวลาและให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่ กำหนด หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้ดูแลระบบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทุกนายปฏิบัติ

ปฏิทินกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๕	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๒. กลุ่มตัวอย่างไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน -ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน -ฝ่ายสอบสวนสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน -ฝ่ายจราจรไม่น้อยกว่า ๖๐ คน -ฝ่ายอำนวยความสะดวก ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ๓. นำ URL หรือ QR code ให้ประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับ สภ.เกาะกูด ตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๔. นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบ ด้วยตนเอง โดย ๑.๑ ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยค่า ำเนินถึงความสะดวกของผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒ ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่ กำหนด ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓ ผู้รับบริการจากหน่วยงานสามารถเข้าตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ด้วย ตนเองโดยตรง ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูล ที่ หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยค่าำเนินถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ ที่ กำหนดในคู่มือ ๒.๒ หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูล บุคคลท รือนิติบุคคล ที่ เคยติดต่อ รับ รึก ำ ร หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ ของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณนี้ - ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจาก สภ.เขาสิงโต ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถเข้าตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)ได้ด้วยตนเองดังนี้ -ไปที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ -ไปที่ รายชื่อหน่วยงาน -เลือกจังหวัด และคลิกหน่วยงาน ที่ต้องการประเมิน -เว็บไซต์ สภ.เขาสิงโต	●เจ้าหน้าที่ตำรวจสายป้องกันปราบปรามในสังกัดทุกนายปฏิบัติ รวบรวมเก็บข้อมูล ●เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสอบสวนในสังกัดทุกนายปฏิบัติ รวบรวมเก็บข้อมูล ●เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจรในสังกัดทุกนายปฏิบัติ รวบรวมเก็บข้อมูล ●เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนวยความสะดวกในสังกัดทุกนายปฏิบัติ รวบรวมเก็บข้อมูล ●เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนในสังกัดทุกนายปฏิบัติรวบรวมเก็บข้อมูลหัวหน้างานแต่ละงานกำกับติดตามกลุ่มตัวอย่างให้เป็นตามเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กำหนด ส.ต.ท.จักรินทร์ ไสภักดี ผู้ดูแลระบบ พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ประสานข้อมูล /แจ้งข้อมูลให้ ผกก.ทราบ ทุกวัน พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล

			https://khaosaming.trat.police.go.th/ -จาก QR code จากเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ท่านมาติดต่อ และ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี ณ ห้อง One Stop Service หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ผกก.สภ.เขาสิงโต /กำกับ ติดตาม
--	--	--	---	-------------------------------

ปฏิทินกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๖	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ตอบข้อมูล แบบตรวจการ เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มี ขั้นตอนดังนี้ ๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด ใน คู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตาม แบบตรวจก ารเปิดเผย ข้อมูลส ารณะ OIT ในระบบ ITAP ๓)ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT ในระบบ ITAP หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้ประสานข้อมูล พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ

ปฏิทินกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	การตรวจ แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OITตาม หลักเกณฑ์ ที่ กำหนดในคู่มือ	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้ดูแลระบบ พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ
๒	๑ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๗ กันยายน ๒๕๖๙	สอบทาน การให้คะแนน แบบ ตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้คะแนนแบบ ตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน แม่นยำ และถูกต้องตามเกณฑ์ที่ กำหนดในคู่มือ	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้ดูแลระบบ พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ

ปฏิทินกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๓	๘ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙	การชี้แจงเพิ่มเติมการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้ดูแลระบบ พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ
๔	๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้ดูแลระบบ พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	ตุลาคม ๒๕๖๙	การประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมิน ประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานสรุปผล พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะประกอบรายงานสรุปผลการประเมิน ทั้งรายหน่วยงานและในภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้ดูแลระบบ พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสงผู้ ควบคุมที่ ๑ พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ

ปฏิทินกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๒	ตุลาคม ๒๕๖๙	กลั่นกรอง และนำเสนอ ผลการประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมิน ประกอบข้อมูลการทุจริต และกรณีการทุจริตที่ ถูกสืบ อมูลจนรายงานในช่วงปีการประเมิน ต่อคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง เพื่อ พิจารณาถ้อยแถลงและรับรอง ผลการประเมิน	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้ดูแลระบบ พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม ๑ พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ
๓	ตุลาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่ เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ผู้ดูแลระบบ พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง ผู้ควบคุม ๑ พ.ต.อ.ภัทรกร ขาวนวล ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๑. การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนาระดับการให้บริการ ห้อง One Stop Service -จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้ บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มี ความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยา อารมณ์สุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มา ติดต่อราชการ	จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำ สภ.เขาสมิงนอกเวลา ราชการ จัดเวรข้าราชการ ตำรวจปฏิบัติ หน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่านเว็บไซต์ (Website) ของ สภ.	ทุกวัน	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำ สภ.เขาสิงโต งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย โดย สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	-ป้ายพันธะสัญญา	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ • งานอำนวยการ • งานป้องกันปราบปราม • งานจราจร • งานสืบสวน • งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service (ปรับปรุงข้อมูลให้ ทันสมัย อยู่ สม่าเสมอ)	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่าน Website ของ สภ.	๓๐ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ การจัดทำแผ่นป้าย พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.๓ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ หัวหน้างานสอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๙

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ E -service	ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และขั้นตอนการให้บริการและ e-service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ อินโฟกราฟิก (infographic) ณ จุดบริการ ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ infographic ณ จุดบริการ ลงเว็บไซต์(websibe) ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ โดย พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.๑ เป็น ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรนอกเวลา	การจัดเวรนอกเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ ผลัดใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติ ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	อินโฟกราฟิก (infographic) ณ จุดบริการ ๑ แผ่น ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการ ให้บริการ ต่อกลุ่ม ดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์และเพจ facebook สภ.	๑๕ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ โดย พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.๑ เป็น ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	อินโฟกราฟิก (infographic) ณ จุดบริการ ๑ แผ่น ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการ ให้บริการ ผ่านเว็บไซต์ และเพจ facebook สภ.	๑๕ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ โดย พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.๑ เป็น ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตาม มาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการอย่างน้อย งานละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตใน กลุ่มไลน์ (line group) อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๙	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ ควบคุม เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสาย งาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้ งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต	จัดทำ อินโฟกราฟิก(Infographic) สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้ งบประมาณของสถานีตำรวจภูธร เขาสิงโต	ข้อมูลข้อสั่งการ จาก ภ.จว. สระแก้ว ตารางสรุปข้อมูล อินโฟกราฟิก (Infographic) แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ลง เว็บไซต์สถานี ตำรวจและส่ง ข้อมูลในกลุ่มไลน์ ของ สภ.โดยส่งเป็น ประจำ ทุกครั้งที่รับ แจ้ง งบประมาณ จาก ภ.จว.สระแก้ว	๒๐ มี.ค.๖๙ และต้อง สื่อสารใน เรื่อง ดังกล่าวทุก ๒ วัน	ส.ต.ต.ปริญญา ประทุม เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำ ข้อมูล พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหาร กำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อน ระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ	อินโฟกราฟิก ๑๒ แผ่น ติดจำนวน ๑๒ จุด ณ จุดบริการประชาชน ชั้น ๑ และตุ้ยามของสถานีจำนวน ๑๑ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบ การทุจริตความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.วิพงษ์ กงแก้ว ผกก.สภ.เขาสิงโต ผ่านเฟสบุ๊ก (facebook),,และ เว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสิงโต	๑๕ มี.ค.๖๙	ส.ต.ท.จักรินทร์ ไสภักดี จัดทำป้าย พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๔.การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาค และการจัดเก็บของกลาง และ ส่วนงานสอบสวน คดีอาญาและคดีอาญา	จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการของ บริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้วเสร็จ ประกาศทาง Website ของสถานี	ลงประกาศทาง Website ของ สถานี	๓๐ มี.ค.๖๙	จ.ส.ต.สุรัตน์ พืชผล จนท.พัสดุ จัดทำป้าย ประกาศ พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน	ลงประกาศทาง Website ของสถานี	ทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๙	จ.ส.ต.สุรัตน์ พืชผล จนท.พัสดุ จัดทำป้าย ประกาศ พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
		วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการ อย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำ ประกาศลงขั้นตอน				จ.ส.ต.สุรัตน์ พิษผล จนท.พัสดุ จัดทำประกาศ	
๕.) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับ สินบน ๒.อบรมการต่อต้านการ ทุจริต ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ ทางสื่อออนไลน์ ต่าง ๆ และลง เว็บไซต์ของหน่วย	ทุกนายได้รับทราบและลง ลายมือชื่อเข้ารับการอบรม	๓๐ มี.ค.๖๙	พ.ต.อ.วีพงษ์ กงแก้ว ผกก.สภ.เขาสิงโตเป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจทุกนายเข้า อบรม	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการ ทุจริตของสถานี ตำรวจภูธร เขาสิงโต	จัดทำแผนการต่อต้านการรับ สินบนให้แล้วเสร็จ เผยแพร่ผ่าน website ของ สภ. เขาสิงโต	๑ แผ่น แล้วเสร็จ ใน เวลาที่กำหนด	ทาง website ของ สภ.เขาสิงโต	๓๐ มี.ค.๖๙	จ.ส.ต.กรกช นกโต จัดทำป้าย พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๖.) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ ประชาชนควรทราบ	ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๙	จ.ส.ต.กรกช นกโต จัดทำป้าย พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ คู่มือการให้บริการ	ทำป้ายอินโฟกราฟิก (infographic) ดาวน์โหลด คู่มือที่นี้ เป็นคิวอาร์โค้ด สแกนให้ ดาวน์โหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการและ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสิงโต	๓๐ มี.ค.๖๙	จ.ส.ต.กรกช นกโต จัดทำป้าย พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย อินโฟกราฟิก (infographic) วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสิงโต	๓๐ มี.ค.๖๙	จ.ส.ต.กรกช นกโต จัดทำป้าย พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้ายอินโฟกราฟิก (infographic) วิธีการเข้าถึงข้อมูลและร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสิงโต เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการชี้แจงแนะนำประชาชน	๓๐ มี.ค.๖๙	จ.ส.ต.กรกช นกโต จัดทำป้าย พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ จัดรถวีลแชร์ ,และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสิงโต	๓๐ มี.ค.๖๙	จ.ส.ต.กรกช นกโต จัดทำป้าย พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๗.)ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม Content ในการสื่อสารภาพลักษณ์ ให้บริการให้มีความทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของ สภ.เขาสมิง และเพิ่มข่าวภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร ไม่ต้องมา จุดบริการ ทำได้ที่บ้านผ่าน Online ได้อย่างไร)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือนและเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสิงโต ทำอินโฟกราฟิก (infographic) ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๐ มี.ค.๖๔	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศของ สภ.เขาสิงโต พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางผ่านอินโฟกราฟิก(infographic) บอกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำประกาศของสถานี	เพิ่ม ๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	อินโฟกราฟิก(infographic) ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุด บริการ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์(website) ของ สภ.เขาสิงโต	๓๐ มี.ค.๖๔	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศของ สภ.เขาสิงโต พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วย https://khaosaming.tr.at.police.go.th/	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.เขาสิงโต แจ้งทางเพจเฟสบุ๊ก (Facebook) และไลน์กลุ่มต่าง ๆ	๓๐ มี.ค.๖๙	ส.ต.ท.จักรินทร์ โสภักดี ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศของ สภ.เขาสิงโต พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.	ตามปฏิทิน กิจกรรมการประเมินของ ปปช.	พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.เขาสิงโต	ทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.	ตามปฏิทิน กิจกรรมการประเมินของ ปปช.	พ.ต.ท.สมควร อินทร์แสง สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.เขาสิงโต	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๘.)การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วย)	ระบบการให้บริการ E-Service	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ Police ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้า สถิติคดีอาญา ระบบ CRIMES	ทำอินโฟกราฟิก (infographic) ด้านละ ๑ แผน ทำป้ายติด ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.	๓๐ มี.ค.๖๙	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๙.) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ (0๑-0๒๕)	ดำเนินการคู่มือ ประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ตามคำสั่ง สภ.เขาสิงโต ที่ ๔๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ ม.ค. ๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสิงโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๑๐.) การป้องกัน การทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกัน การ ทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้าน การรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจใน สังกัด มีแผนการดำเนินการ	จัดทำอินโฟกราฟฟิก โครงสร้าง ๑ ชั้นงาน No Gift Policy	๑ ก.พ.๖๙	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

พ.ต.อ. 
 (ภัทรกร ขาวนวล)
 ผกก.สภ.เขาสิงโต